



Предложения по развитию корпоративного волонтерства ОАО «РЖД»

Форум волонтеров ОАО «РЖД»
в дистанционном режиме
«Нам есть, что сказать»

16.07.2020



Предложения по итогам работы секции 1: Организация волонтерского движения в компании

Умение взаимодействовать и сотрудничать с другими людьми.
Толерантность

Разрешить «передавать» свои бонусы детям с ОВЗ, многодетным семьям

Способность быстро адаптироваться к новой реальности

Расширение платформы социальных сервисов: участие неработающих пенсионеров

Правильное освещение. Сторителлинг

Освещение «истории» создания бонусного пакета



Предложения по итогам работы секции 2: Конкурс Проводники хороших дел

Развитие Конкурса

1. Увеличение грантового фонда
2. Автоматизация процесса подачи документов
3. Внедрение гибкой системы оценки проектов
4. Проведение обучающих вебинаров по подготовке «идеальной» заявки, отчетности и медиа освещения проектов
5. Формирование базы лучших волонтерских практик

Развитие волонтерского движения

1. Обучение волонтеров и методическое сопровождение волонтерской деятельности
2. Создание единого ресурса по освещению деятельности волонтеров
3. Содействие в создании проектов
4. Помощь участия в грантовых конкурсы регионального и федерального значения
5. Формирование единой базы волонтеров и пространства для общения всех волонтеров с целью обмена опыта и масштабирования проектов

Предложения по итогам работы секции 3: Работа штабов во время пандемии

1. Единая социальная сеть, для трансляции волонтерства. Переход на профессиональный контент в социальных сетях на дорогах для привлечения новых лиц.
2. Общий и единый рейтинг железных дорог и рейтинг волонтеров.
3. Мобильное приложение: указание рейтинга лучших волонтеров, где могут сказать «спасибо» благополучатели.
4. Разработка единой памятки для волонтеров в электронном формате по направлениям.
5. Общая и единая волонтерская форма.
6. Общее корпоративное мероприятие по сети железных дорог для волонтеров с общей целью: «Социальная помощь». С возможностью международного взаимодействия, чтобы объединить это движение и делиться международным опытом.

В результате работы 4 сессии выявлены:

Самые важные проявления лидерства:

- Умение вовлекать других – 41%
- Ответственность – 38%
- Инициативность – 13%
- Уверенность – 8 %

Тип лидеров, которые встречаются чаще всего:

- Организатор – 58%
- Эмоциональный лидер - 25%
- Эксперт – 17%

Волонтерам-лидерам не хватает навыков:

- Эмоционального интеллекта – 39%
- Управленческих – 35%
- Коммуникативных – 26%

60% от 130 человек

Хотели бы вы стать лидером волонтерского отряда

23% не определились

86% от 130 человек

Хотели бы вы пройти тренинг личностного роста

11% не определились

Предложения по итогам работы секции 4: Коучинг лидерства и личностного роста

- Развитие волонтерского отряда (и тем более межпоколенческого) зависит от лидера
- Волонтеры готовы повышать свои лидерские компетенции
- **Необходима разработка и проведение отдельного курса по личностному росту и развитию лидерских качеств корпоративных волонтеров.**