

Перспективы развития корпоративного волонтерства в ОАО «РЖД»

Брагина Юлия Викторовна

Заместитель начальника Департамента
социального развития ОАО «РЖД»



Организация работы волонтерских штабов в период пандемии

Количество волонтеров ОАО «РЖД», работающих в период пандемии



85 - организованных волонтерских штабов

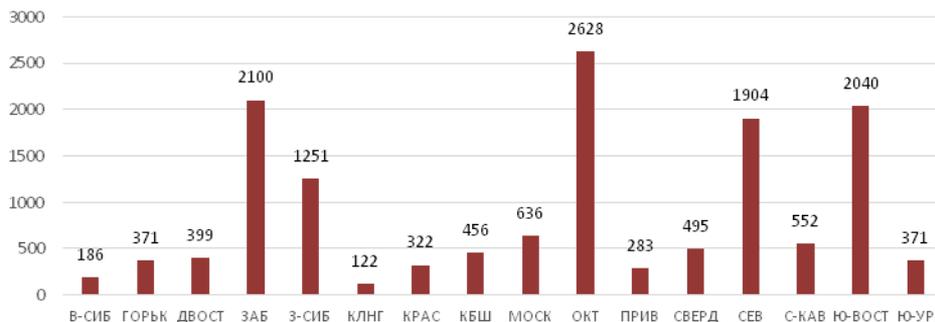
2434 - волонтеров ОАО «РЖД», работающих в период пандемии

1181 - волонтеров, вступивших в акцию #МыВместе

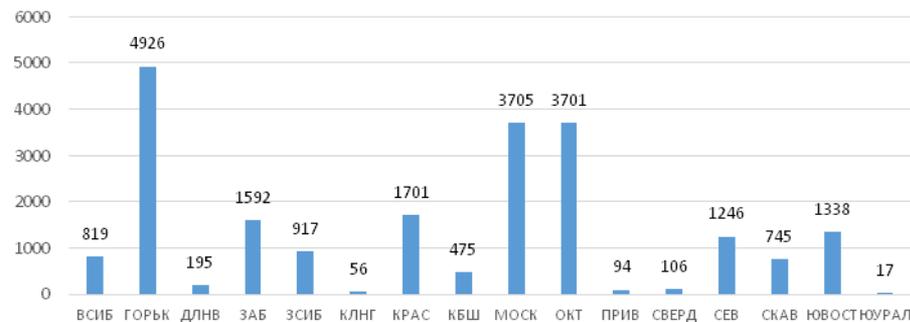
14116 - пенсионеров, которым оказана **адресная помощь** (покупка продуктов, лекарств, помощь в быту)

21633 - пенсионеров, которым оказана психологическая и **консультационная помощь**

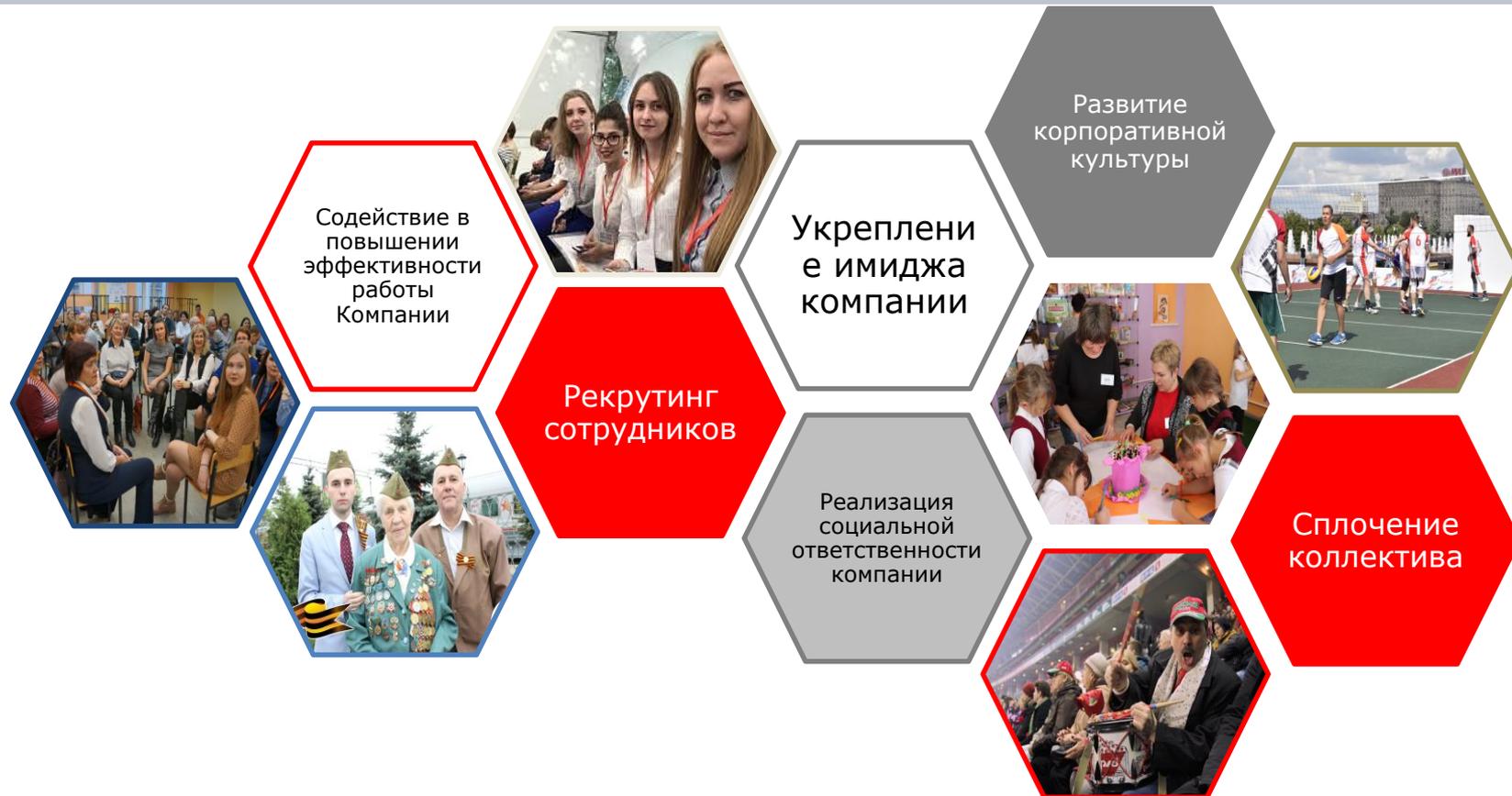
Количество пенсионеров, которым оказана адресная помощь



Количество пенсионеров, которым оказана психологическая и консультационная помощь



Корпоративное волонтерство для компании



Корпоративное волонтерство для сотрудника



- Нетворкинг
- Саморазвитие
- Личностный рост
- Путешествия и обмен опытом
- Развитие личного потенциала
- Разнообразиие свободного времени
- Реализация социальной ответственности

Общими целями корпоративного волонтерства и для работника, и для компании в целом являются **укрепление корпоративной культуры**, корпоративной сплоченности, формирование в Компании культуры добровольного активного участия работников в **решении социальных проблем**, развитие профессиональных и личностных **компетенций сотрудников** за счет участия в волонтерской деятельности, внедрение **нематериальной мотивации работников**, принимающих активное участие в волонтерской деятельности, содействие в **повышении эффективности работы** Компании, совершенствовании культуры производства через **развитие** горизонтальных **связей** между сотрудниками и подразделениями Компании, **улучшение качества жизни** в регионах присутствия Компании, благодаря **решению** актуальных **социальных проблем**, укрепление репутации Компании как **социально ответственной организации**

Порядок начисления и использования бонусных баллов за волонтерскую деятельность

Система поощрения волонтеров в Бонусном пакете

Категория участника	Функции участника	Кол-во баллов
Координатор волонтерского мероприятия	Организация мероприятия корпоративного волонтерства, проводимого в период чрезвычайной ситуации или в рамках федерального значения	40 в месяц
	Организация планового мероприятия корпоративного волонтерства	2 в сутки
Волонтер	Исполнение заявки на оказание помощи или участие в мероприятии	1 балл за исполнение каждой заявки

Пример корпоративных предложений ОАО «РЖД» для волонтера

Корпоративное предложение ОАО «РЖД»	Количество баллов
Билеты на экскурсии, в музей	50
Путёвки на объекты оздоровления и отдыха ОАО «РЖД»	400
Внеочередная корпоративная поддержка для работников, состоящих на учете или имеющих основание для ее предоставления корпоративной поддержки в размере 75 % от расчетной субсидируемой суммы	1500

Перспективы развития корпоративного волонтерства в ОАО «РЖД»

Внедрение Бонусного пакета		2020 г. пилот Северная железная дорога
Разработка электронного паспорта волонтера		2021 год
Автоматизация деятельности волонтеров		2021 год
Организация взаимодействия со всероссийскими волонтерскими организациями и госучреждениями		Ежегодно
Проведение ежегодных добровольческих слетов и обучений волонтеров		Ежегодно



КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Спасибо за внимание!